



PROJETOS, AÇÕES E CONQUISTAS



ESA30
ANOS

CAASC

RELATÓRIO DE
GESTÃO EXERCÍCIO 2019

RELATÓRIO DE GESTÃO OAB/SC

EXERCÍCIO 2019



Seccional:

Rua Paschoal Apóstolo Pítsica, 4860
CEP 88025-255 - Florianópolis/SC

Fone:

(48) 3239.3500

Horário de atendimento:

das 09h às 19h

Para melhor atendê-lo, a OAB/SC conta com 50 subseções espalhadas pelo estado. Verifique qual está mais perto de você em:

oab-sc.org.br/subsecoes

 /oabsc

 @oabsantacatarina

 /telematicaoab

 /oabsc

 /company/oabsc

 oab-sc.org.br





INCLUSIVIDADE

É a OAB/SC atuando para ampliar o sentimento de pertencimento e a inclusão da advocacia catarinense no Sistema OAB/SC.

EFICIÊNCIA

É a OAB/SC implantando e executando uma política de resultados para melhor atender e proteger a advocacia e a cidadania. Aumentamos a produtividade e a velocidade, congelamos a anuidade e ainda reduzimos nosso endividamento e o número de colaboradores.

INOVAÇÃO

É a OAB/SC encontrando novas soluções para atuação institucional e para o exercício profissional.

ÍNDICE

09	DIRETORIA OAB/SC
09	DIRETORIA ESA-SC
09	DIRETORIA CAASC
10	CONSELHEIROS FEDERAIS
10	CONSELHEIROS ESTADUAIS
13	APRESENTAÇÃO
16	PARTE 1 . OS GRANDES DESAFIOS
19	AS PRINCIPAIS AÇÕES
19	1 EFICIÊNCIA DE DENTRO PARA FORA
21	2 AGILIDADE, INOVAÇÃO E MENOS BUROCRACIA

22	3 MAIS TRANSPARÊNCIA
23	4 DEFESA DAS PRERROGATIVAS E DOS HONORÁRIOS
26	5 PROTAGONISMO INSTITUCIONAL
26	5.1 EM DEFESA DE UM MELHOR JUDICIÁRIO
27	5.2 EM DEFESA DE UMA MELHOR OAB
28	5.3 INTERLOCUÇÃO COM PARLAMENTO FEDERAL
29	6 CONHECIMENTO PARA MUDAR
31	ESA EM NÚMEROS
32	7 CONEXÃO E INCLUSIVIDADE PARA CRESCER
33	COMPOSIÇÃO DAS COMISSÕES

34	7.1 CONVERSA COM A ADVOCACIA
34	7.2 PAPO DE COLEGA
36	8 INOVAOAB
37	9 ZELO PELA CLASSE
39	10 INÍCIO DE CARREIRA
40	11 VAGA NO CNMP DESTINADA À OAB OCUPADA POR ADVOGADA CATARINENSE
40	12 QUINTO CONSTITUCIONAL
41	A SERVIÇO DA ADVOCACIA
41	OAB/SC EM NÚMEROS
42	MAPA DA ADVOCACIA

42	TOTAL DE INSCRITOS REGULARES
42	SOCIEDADES
43	TOTAL DE ADVOGADOS - SITUAÇÃO REGULAR
45	INFORMAÇÕES ÚTEIS
45	PARTE 2 . EM SINTONIA COM A SOCIEDADE
49	CAMPANHAS DA OAB/SC
50	QUALIDADE DOS CURSOS DE DIREITO
52	PARTE 3 . GESTÃO FINANCEIRA
53	1 RECEITAS
55	2 REPASSES ESTATUTÁRIOS E REGIMENTAIS

56	3 SUBSEÇÕES
57	4 INVESTIMENTOS
58	INVESTIMENTOS MÓVEIS
61	5 REDUÇÃO ENDIVIDAMENTO E JUROS PAGOS
62	6 SECCIONAL
63	6.1 FOLHA DE PAGAMENTO
63	6.2 SERVIÇOS TÉCNICOS PROFISSIONAIS
63	6.3 PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS BÁSICOS
64	6.4 SERVIÇOS DE INFORMÁTICA E SOFTWARE
64	6.5 DESPESA COM ALUGUEL

64	6.6 DESPESAS FINANCEIRAS
64	7 RESULTADO DO EXERCÍCIO
66	PARTE 4 . RECONHECIMENTO AO PASSADO E UM OLHAR PARA O FUTURO
68	ADVOGADOS JUBILADOS
69	MEDALHA JOÃO BATISTA BONASSIS
70	QUASE 88 ANOS DE HISTÓRIA

DIRETORIA OAB/SC

GESTÃO 2019/2021

Rafael de Assis Horn
PRESIDENTE

Maurício Alessandro Voos
VICE-PRESIDENTE

Eduardo de Mello e Souza
SECRETÁRIO-GERAL

Luciane Regina Mortari Zechini
SECRETÁRIA-GERAL ADJUNTA

Juliano Mandelli Moreira
DIRETOR-TESOUREIRO

DIRETORIA ESA-SC

GESTÃO 2019/2021

Marcus Vinícius Motter Borges
DIRETOR-GERAL

Isabela Pinheiro Medeiros
VICE-DIRETORA GERAL E DIRETORA DO NÚCLEO DE
PROCESSO CIVIL

André Schmidt Jannis
SECRETÁRIO-GERAL

Fernanda Sell de Souto Goulart Fernandes
DIRETORA DO NÚCLEO DE DIREITO CIVIL E EMPRESARIAL

Juliano Keller do Valle
DIRETOR DO NÚCLEO DE PRÁTICA PENAL

Thiago Martinelli Veiga
DIRETOR DO NÚCLEO DE DIREITO PREVIDENCIÁRIO

Rodrigo Steinmann Bayer
DIRETOR DO NÚCLEO DE DIREITO TRABALHISTA

Jorge Nunes da Rosa Filho
DIRETOR DO NÚCLEO DE DIREITO DE FAMÍLIA E
SUCESSÕES

Felipe César Lapa Boselli
DIRETOR DO NÚCLEO DE DIREITO PÚBLICO

Ricardo José da Rosa
DIRETOR DO NÚCLEO DE ÉTICA PROFISSIONAL

DIRETORIA CAASC

GESTÃO 2019/2021

Cláudia da Silva Prudêncio
PRESIDENTE

Pedro Cascaes Neto
VICE-PRESIDENTE

Luciana Franzen
SECRETÁRIA-GERAL

Jorge Alencar Paixão de Bairros
SECRETÁRIO-GERAL ADJUNTO

Alexandre Evangelista Neto
TESOUREIRO

Adriani Nunes Oliveira
SUPLENTE DA DIRETORIA

Alliny Burich da Silva
SUPLENTE DA DIRETORIA

Jucélia Vinholi
SUPLENTE DA DIRETORIA

Liliane Rossi Castagna
SUPLENTE DA DIRETORIA

Nelson Carvalho Neto
SUPLENTE DA DIRETORIA

CONSELHEIROS FEDERAIS

Fábio Jeremias de Souza
José Sergio da Silva Cristóvam
Paulo Marcondes Brincas
Sabine Mara Müller Souto
Sandra Krieger Gonçalves
Tullo Cavallazzi Filho

CONSELHEIROS ESTADUAIS

Adriano Tavares da Silva
Alessandra Bento
Alexandre Barcelos João
Alexandre dos Santos Priess
Alexandre José Biem Neuber
Alexandre Vieira Simon
Antônio Cesar Poletto
Antônio Naschwenweng Neto
Breno Angioletti Licio
Caroline Terezinha Rasmussen da Silva

Cassiano Ricardo Starck
Celise Roesler Kobs
Charles Pamplona Zimmermann
Dalvani Luzia Propodoski Rocha Vieira Janck
Daniela Dal-Bó Gava
Edirlene Reginaldo de Freitas
Edson Hodecker
E Leandro Roberto Brustolin
Elizandra Maira Giacchini Mayer
Erlon da Rosa Fonseca
Evelin Fabricia Roch Censi
Fabiana Guardini Nogueira
Fabio Jablonski Philippi
Fernanda Sell de Souto Goulart Fernandes
Flaviano Vetter Tauscheck
Flavio Pinheiro Neto
Francisco Kenji Nishioka
Gabriela Almeida Marcon Nora
Germano de Oliveira Pereira
Giane Brusque Bello
Gisele Lemos Kravchychyn
Gustavo Amorim
Helania Jussara Goulart
Helena Nastassya Pascoal Pitsica
Humberto Eurico Feldmann
Isabela Pinheiro Medeiros



Jairo Vicente Clivatti
Janaina Ferri Maines
Jean Carlos Machado
João Marcelo Lang
Jonathan Zago Appi
Jorge André Ritzmann de Oliveira
Jovenil de Jesus Arruda
Juliana Ribeiro Goulart
Leandro da Silva Constante
Leonardo Pereima de Oliveira Pinto
Leonardo Reis de Oliveira
Lucas de Costa Alberton
Lucas Fajardo Nunes Hildebrand
Ludmila Amanda Hanisch
Luiz Eduardo Lapolli Conti
Maciel Colli
Marcelo Ramos Peregrino Ferreira
Márcio André Sachet
Marcos José Campos Cattani
Maria Cristina Renon
Marilza Laurindo do Prado
Niladir Butzke
Odair Fernando Drey
Orlando Mazzota Neto
Ortenilo Azzolini
Pedro Adilão Ferraria Junior

Pedro Miranda de Oliveira
Rafael Niebuhr Maia de Oliveira
Rafael Piva Neves
Raphael dos Santos Bigaton
Raquel Zanolla
Renata Lima de Castilho
Renato Mattar Cepeda
Ricardo Correa Júnior
Rita de Bastiani
Rodnei Jorge dos Santos
Rodrigo Fernandes Pereira
Rodrigo Prigol
Rogerio Duarte da Silva
Rosane Maçaneiro
Rosemeri Farina
Rudimar Roberto Bortolotto
Rycharde Farah
Sérgio Dalmina
Simone Herrmann Azevedo Souza Brummer
Suzam Keli Negretto
Tatiana Kahlhofer
Thiago Custódio Pereira
Thiago Souza de Albuquerque
Vanessa Azevedo Barcelos
Wolmar Alexandre Antunes Giusti





APRESENTAÇÃO

Este inédito material nos guiará em um passeio pelos resultados do primeiro ano da atual gestão da OAB/SC. Pensados antes mesmo da eleição institucional, os compromissos foram incorporados pelas ações da Diretoria, Conselho, Comissões, Tribunal de Ética, Escola Superior de Advocacia, Caixa de Assistência, Subseções, pelos colaboradores, enfim, por toda advocacia, ao longo de 2019. Portanto, podemos certamente atribuir os resultados alcançados a esse sério projeto coletivo executado no exercício 2019.

No nosso horizonte, temos o desafio permanente de inovação em tempos de velozes transformações digitais que desafiam a profissão. Ao mesmo tempo, nos manteremos conectados aos nossos princípios, pois reconhecemos o valor da história de uma Ordem que se aproxima de seus 88 anos de glórias, dos decanos das Subseções, dos personagens que deram os primeiros passos para a construção da instituição que somos hoje.

Há ideias cristalizadas que merecem ser aperfeiçoadas, porém, sem perder a essência da profissão. Precisamos atender às necessidades de mercado preparando os profissionais para desbravar e penetrar novos nichos de trabalho, aperfeiçoando o conhecimento através de mais cursos e debater por meio da ESA (Escola Superior de Advocacia) e de nossas Comissões temáticas.

Uma OAB/SC cada vez mais combativa, na defesa das prerrogativas e honorários da advocacia. Pois, sabemos bem que apenas uma advocacia com seus direitos e prerrogativas garantidos estará apta a entregar um melhor serviço ao jurisdicionado, resultando em uma sociedade civil com mais dignidade, justiça e cidadania. Para tanto, imprescindível manter nossa unidade e fortalecer o diálogo institucional com os Poderes constituídos.

Garantimos um melhor investimento dos recursos provenientes da anuidade. Também

fizemos um melhor aproveitamento e otimização do quadro de pessoal, com foco no aumento da produtividade. De uma maneira harmônica, valorizamos o profissional, firmamos parcerias com instituições propondo políticas públicas, além de focar nas ações de fiscalização com o intuito de manter a dignidade e valorização profissional.

Percorremos todas as Subseções de Santa Catarina, aproximamos cada vez mais a instituição das regiões interioranas com os projetos 'Conversa com a Advocacia' e 'Papô de Colega', além de eventos esportivos de promoção da saúde e do entretenimento. Este primeiro ano de gestão nos traz esperança de iniciarmos uma política de resultados que trará cada vez mais benefícios para a advocacia e sociedade catarinenses.



RAFAEL HORN

Presidente da OAB/SC



MAURÍCIO VOOS

Vice-presidente



EDUARDO DE MELLO E SOUZA

Secretário-geral



LUCIANE MORTARI

Secretária-geral adjunta



JULIANO MANDELLI

Tesoureiro

OAB/SC

PARTE 1

OAB/SC

OS GRANDES DESAFIOS

OS GRANDES DESAFIOS

Além de garantir a manutenção ordenada das atividades internas e uma eficiente administração da OAB/SC, a Seccional deve planejar o futuro. E, para projetar as ações, a Ordem precisa estar conectada com os pensamentos e anseios profissionais. Foi por isso que a gestão da OAB/SC (2019-2021) realizou uma pesquisa, em 2019, com a finalidade de conhecer mais a opinião da classe sobre a atuação da instituição no Estado.

Os resultados obtidos possibilitam à Ordem um melhor direcionamento das estratégias e dos esforços para atender todas as Subseções espalhadas por Santa Catarina de forma mais adequada. No levantamento, a defesa das prerrogativas e dos honorários aparece disparado como maior interesse da classe e continuará como carro-chefe da instituição.

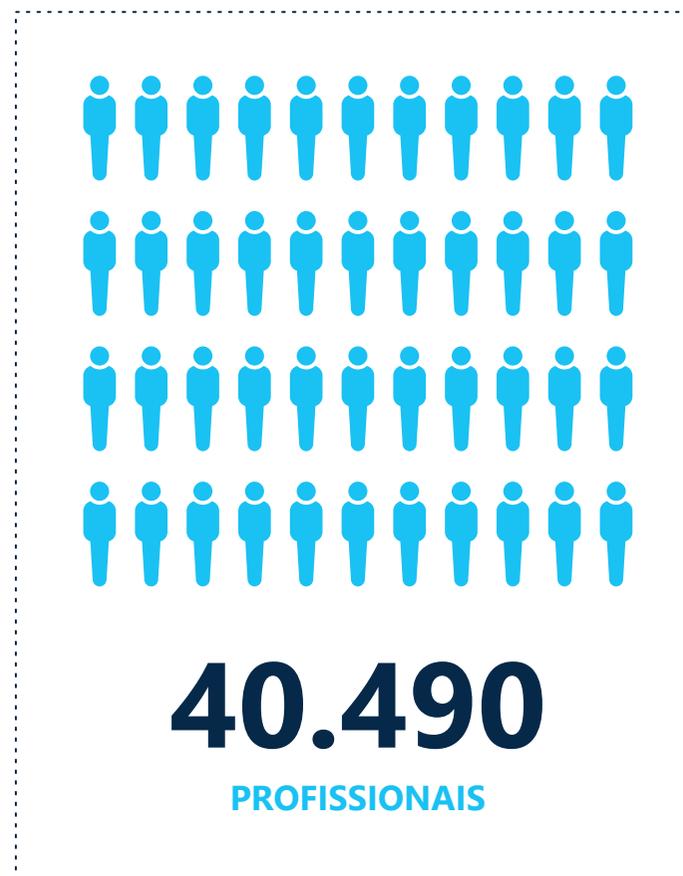
As respostas também confirmaram a percepção da atual gestão quanto às necessidades da classe por mais investimento em cursos e eventos de aperfeiçoamento profissional – ação que a

Ordem intensificou em 2019. No primeiro ano da atual gestão, a OAB/SC capacitou, através dos eventos jurídicos presenciais, mais de 25.555 mil advogadas e advogados – um aumento de 238%, comparado com 2018. A quantidade de eventos e cursos também representou um crescimento de 191%: foram 118 em 2018 e 344 em 2019.

Atendendo também ao pleito da advocacia trazido pela pesquisa, a OAB/SC está atenta ao que há de mais atual para ampliar as possibilidades de capacitação dos advogados e advogadas quando os assuntos são inovação e tecnologia. É o que a OAB/SC chama de advocacia 4.0. O profissional moderno está utilizando sistemas automatizados de comunicação, inteligência artificial e relatórios para facilitar o trabalho. Mas isso não significa reduzir o protagonismo do advogado mais experiente, nem substituir o profissional por máquinas, mas apenas prepará-lo para uma nova realidade.

A qualidade do ensino jurídico também está no radar da OAB/SC, que questiona os critérios para o processo de abertura de cursos de Direito no país. A Ordem catarinense se posiciona fortemente contra a formação desqualificada de bacharéis.

Terminamos 2019 com 40.490 profissionais regularmente inscritos no Estado. Desses, 21.920 são homens e 18.570, mulheres, distribuídos pelas sete regiões estratégicas da Seccional – Grande Florianópolis; Meio-Oeste e Serrana; Oeste; Norte; Sul e Vale do Itajaí.



1

EFICIÊNCIA DE DENTRO PARA FORA

A OAB/SC fez mais com menos! Primeiramente focamos no aumento de produtividade de nossos colaboradores e de órgãos colegiados. Reduzimos nosso quadro de servidores de 417, em 2016, para 397, em 2019 de modo que a quantidade de profissionais atendidos por cada colaborador aumentou, nesse período, 47%.

Com o aumento do número de inscritos, passamos de 93 para 137 advogados por colaborador. Ao mesmo tempo, conseguimos manter a anuidade congelada pelo terceiro ano consecutivo, conforme compromisso firmado com a categoria, sendo que mais recursos são investidos em melhorias nos serviços prestados à classe.



**MAURICIO
ALESSANDRO VOOS**
Vice-presidente

Tal evolução somente foi possível em razão do comprometimento de conselheiros estaduais e presidentes de subseções. O Conselho Estadual da OAB/SC promoveu e aprovou as reformas regimentais necessárias para otimizar o andamento dos trabalhos da Seccional, inclusive aumentando em 73% a quantidade de julgamentos do Conselho Pleno se comparado à média da gestão anterior (2016-2018).



Sessão do Conselho Pleno

Por outro lado, o Colégio de Presidentes de Subseções fez importantes proposições por melhorias do Sistema OAB/SC, como a implantação do Programa Anuidade Zero e aperfeiçoamento das regras de fiscalização e publicidade profissional, e pelo aperfeiçoamento do Poder Judiciário, como a cobrança da presença da advocacia nas mediações realizadas pelos Centros de Conciliação da Justiça Estadual (CEJUSC).



Reunião do 93º Colégio de Presidentes de Subseções

A partir de 2019, a advocacia passou a ter seus processos totalmente digitalizados no Tribunal de Ética e Disciplina e no Conselho Estadual. Houve também um crescimento de 63% do número de julgamentos do Tribunal de Ética e Disciplina, em comparação com a média dos últimos três anos.



Anacleto Canan, presidente do Tribunal de Ética e Disciplina

2

AGILIDADE, INOVAÇÃO E MENOS BUROCRACIA



EDUARDO DE MELLO E SOUZA
Secretário-Geral

Na empreitada por mais agilidade e menos burocracia, a Secretaria-Geral da OAB/SC lançou a opção de emissão da certidão de Exame de Ordem digital pelo site da instituição. Quem é aprovado no Exame de Ordem emite seu certificado digitalmente e requer sua inscrição pela Internet, sem ter de se deslocar de onde mora para encaminhar o pedido de emissão de seu registro profissional.

Ainda, fruto dos esforços da atual gestão da OAB/SC, a advocacia passou a ser atendida com mais rapidez, pois em 2019 a instituição reduziu em 44% o tempo de espera pela inscrição profissional – que diminuiu de 170 para 60 dias, com perspectiva de maior redução para os próximos anos devido aos investimentos em tecnologia e às reformulações regimentais que desburocratizaram os procedimentos internos.

Os profissionais também devem sentir melhorias nos serviços de registro de atos societários,

emissão de CNPJ e alvará de abertura para as sociedades de advocacia. Em outubro de 2019, a OAB/SC e a Junta Comercial assinaram um Acordo de Cooperação Técnica para viabilizar a interligação de sistemas e garantir a obtenção do registro dos atos societários e alvarás de funcionamento em até 10 dias. Também serão unificados os procedimentos de cadastramento, alteração e baixa de dados das pessoas jurídicas a partir de 2020.

Prazo de espera pela inscrição profissional reduziu em

44%

caindo de

170

para

60
DIAS



3

MAIS TRANSPARÊNCIA



**JULIANO
MANDELLI MOREIRA**
Tesoureiro

Cumprindo o compromisso de ampliar a transparência nas ações institucionais, a atual gestão estreou com dois atos administrativos: a criação da Comissão de Integridade e Governança da OAB/SC e da Controladoria-Geral da Seccional. A primeira organiza os processos e procedimentos da Ordem a fim de adequá-los às diretrizes do Compliance. A segunda passou a aperfeiçoar o sistema de controles internos.

Além de ações internas administrativas, a OAB/SC intensificou o uso da tecnologia para se aproximar mais da classe e oferecer mais transparência às atividades, através da transmissão ao vivo de audiências públicas, de sessões do Conselho Pleno e do Colégio de Presidentes.

No site da OAB (www.oab-sc.org.br/inicio), o Portal da Transparência está na aba "Acesso Rápido" ícone "Transparência". Lá o advogado encontra informações sobre a Diretoria, Conselho e Subseções; Organograma; Relação de Funcionários; Prestação de Contas/Relatórios; Demonstração Contábil; Patrimônio Imobilizado, Normas, entre outros.

4

DEFESA DAS PRERROGATIVAS E DOS HONORÁRIOS



CAROLINE RASMUSSEN

Presidente da Comissão de Prerrogativas e Defesa de Honorários

A defesa das prerrogativas foi o coração da atuação da OAB/SC em 2019. Com mais de 500 atendimentos, a Comissão de Defesa das Prerrogativas e dos Honorários, liderada pela conselheira estadual, Caroline Rasmussen, foi combativa e com decisivo diálogo institucional. Marcando sua posição, foram realizados dois desagravos públicos ao longo de 2019. O primeiro ato teve como relator o conselheiro estadual Marcos José Cattani e ocorreu na cidade de Porto Belo, em defesa da advogada Tatiana Pereira Antunes de Castro, que foi agredida verbalmente e fisicamente durante o exercício de suas funções por um policial em atividade na Delegacia de Polícia Civil do cidade. O ato foi realizado em frente à delegacia, onde ocorreu o caso, reunindo lideranças da advocacia, colegas, amigos e familiares de Tatiana.

O segundo desagravo teve a relatoria da então conselheira estadual, atualmente secretária-geral da CAASC, Luciana Franzen, e ocorreu na cidade de Seabra, em favor do advogado Wilson de Souza, que foi desrespeitado por um promotor de Justiça. “O advogado quando está atuando em prol do seu constituinte, de forma alguma

pode ser desrespeitado. Não vamos admitir qualquer violação das prerrogativas da advocacia catarinense”, advertiu o presidente da OAB/SC, Rafael Horn, na oportunidade.



Desagravo Público em frente à Delegacia de Polícia em Porto Belo



Desagravo Público em Seabra

Na linha do diálogo institucional, a OAB/SC conseguiu resolver dois grandes impasses relacionados a prerrogativas e honorários, que se arrastavam por anos e prejudicavam a advocacia catarinense.

O primeiro foi obter a regulamentação, pelo Tribunal de Justiça, da forma de nomeação dos advogados dativos e do pagamento dos honorários da advocacia dativa, colocados em dia a partir de maio de 2019 através da criação de um sistema de credenciamento dos profissionais, no qual o TJSC passou a ser o responsável pelo pagamento da remuneração dos advogados e advogadas que prestam os serviços. Além disso, a OAB/SC também agiu para garantir a majoração dos valores da tabela dos dativos.



OAB/SC presente em Sessão do TJSC que regulou o credenciamento da advocacia dativa

A segunda grande resolução foi o fim das dificuldades criadas para a advocacia trabalhista pela Corregedoria do Tribunal Regional do Trabalho de Santa Catarina, que limitava os poderes procuratórios da advocacia ao exigir a juntada de contrato de honorários para o saque dos alvarás judiciais. Após intensa interlocução, a OAB/SC garantiu, em audiência de conciliação na Corregedoria do TST em Brasília, o fim desse impasse na Justiça Trabalhista, fazendo com que hoje a advocacia trabalhista possa sacar integralmente os créditos com base na procuração que lhe confere tal poder, sem a obrigatoriedade de juntada do contrato de honorários.



Audiência de conciliação no TST para findar impasse sobre os alvarás na JT

Na defesa da isonomia no Judiciário, a OAB/SC realizou diversas blitz nos fóruns para verificar in loco as dificuldades enfrentadas pelos advogados para ingressar nos prédios da Justiça Estadual devido à implementação do novo sistema de credenciamento. A OAB/SC garantiu a isonomia da advocacia em relação à magistratura, promotores e servidores junto à Direção do TJSC. Compreendendo a necessidade de aprimoramento da segurança nos prédios da Justiça, a OAB/SC cobrou mudanças para que o sistema de credenciamento respeite as prerrogativas e permita que o profissional não fique sujeito a filas, bem como tenha as mesmas condições de acesso que os demais operadores do Direito.

Além disso, em 2019, a advocacia passou a contar com importante legislação: a lei que criminaliza a violação das prerrogativas da advocacia. Ela entrou em vigor por meio do dispositivo que integra a Lei de Abuso de Autoridade (Lei 13.869 de 2019), protegendo os profissionais que defendem a cidadania de atos arbitrários praticados por autoridades estatais.

OAB/SC faz blitz no Foro da Capital



5

PROTAGONISMO INSTITUCIONAL

5.1 EM DEFESA DE UM MELHOR JUDICIÁRIO

A Seccional não mediu esforços e foi essencial para assegurar a continuidade da implantação do sistema eproc na Justiça Estadual e teve seu protagonismo reconhecido perante as instituições. Segundo pesquisa de satisfação feita pelo Conselho da Justiça Federal (CJF), o eproc é o sistema judicial preferido por 78,3% dos usuários do Judiciário Federal. Visando à amplitude de um serviço mais qualificado e unificado no Judiciário brasileiro, a OAB/SC também requereu ao CNJ a padronização do sistema de peticionamento eletrônico. A direção da Ordem propôs como solução o 'Projeto Escritório Digital', já desenvolvido pelo CNJ, em parceria com a OAB nacional, para integrar os diferentes sistemas de processo eletrônico usados pelos tribunais brasileiros.



Presidente da OAB/SC, Rafael Horn, mobilizando CNJ para manutenção do eproc na Justiça Estadual

E ainda mais: a OAB/SC firmou com a Presidência do TJSC, na sede da Seccional, o Pacto pela Justiça de 1º Grau, que garantiu a reposição de 477 servidores na Justiça Estadual.

Outra conquista garantida em 2019 foi a sustentação oral por videoconferência no TRT12. Idealizador do projeto, o ex-presidente da OAB/SC, atual conselheiro federal da Seccional, Paulo Marcondes Brincas declarou que o lançamento da ferramenta é um momento histórico e importante pela razão de aproximar a Justiça do Trabalho da população. “Conseguimos dar passos para o futuro quando trabalhamos com parceria e lealdade. Acredito que essa visão seja a chave para o futuro”, enfatizou o ex-presidente da OAB/SC.



Conselheiro federal e ex-presidente Seccional, Paulo Brincas atuou para garantir a ferramenta de sustentação oral por videoconferência. Na tela, o presidente da Associação Catarinense dos Advogados Trabalhistas

5.2 EM DEFESA DE UMA MELHOR OAB

Também para atender um dos pleitos antigos da classe, a OAB/SC, através do seu Conselho Pleno e do Colégio de Presidentes, acolheu proposição do Conselheiro Federal catarinense Fabio Jeremias e reafirmou seu posicionamento por um modelo mais democrático no processo de escolha dos dirigentes do Conselho Federal da Ordem. A Seccional é a favor das eleições diretas para a Diretoria do CFOAB, da implementação de voto online, evitando deslocamento da advocacia no dia das eleições, e do fim do chamado modelo eleitoral 'chapão'. Tal proposição está tramitando na OAB Nacional sob os cuidados do Conselheiro Federal Fabio Jeremias, que integra Comissão Nacional formada para análise desse tema, que deve ser votado em 2020.



Fabio Jeremias, conselheiro federal da OAB/SC lidera os debates no CFOAB para eleições diretas na entidade

A OAB/SC também foi pioneira no País e, atendendo proposição das Comissões de Fiscalização e Direito Digital, levou ao Conselho Federal proposta para implantação de novas regras de publicidade e marketing para a advocacia. Acolhendo a proposição da Seccional, a OAB vem debatendo o tema nacionalmente, iniciando a abordagem por Santa Catarina, em uma audiência pública que reuniu mais de três mil profissionais no Canal da OAB/SC no Youtube, devendo o tema ser votado ainda em 2020.



Audiência Pública sobre os limites da publicidade na advocacia lotou o Plenário da Seccional e contou com a participação de mais de três mil profissionais no Canal da OAB/SC no Youtube

5.3 INTERLOCUÇÃO COM PARLAMENTO FEDERAL

A OAB/SC também se reuniu com os parlamentares federais catarinenses na sede da Seccional para debater temas de interesse da advocacia e da sociedade que tramitam no Congresso Nacional. Dentre os principais temas abordados, a manutenção do Exame de Ordem, prestado por todos os bacharéis que pretendem exercer a advocacia, e a aprovação da lei que criminaliza a violação de prerrogativas da advocacia.



Parlamentares federais participam da Sessão do Pleno da OAB/SC

6

CONHECIMENTO PARA MUDAR



**MARCUS VINÍCIUS
MOTTER BORGES**
Diretor-Geral ESA-SC

Inovação e conhecimento caminham lado a lado na gestão da OAB/SC. A Ordem, por meio de sua Escola Superior de Advocacia e das suas 100 Comissões temáticas, capacitou mais de 25 mil advogados em 2019 – um aumento de 238% comparado com 2018. Já a quantidade de eventos e cursos representou um crescimento de 191%: 118, em 2018; 344, em 2019. A Seccional também prezou pelo ineditismo e pela qualidade das capacitações, com debates nacionais sobre mediação, LGBTI, moda, novas regras de publicidade e marketing jurídico.

Um dos momentos especiais para a OAB/SC foi a celebração do Mês da Advocacia, com palestras e congressos de diversas áreas do Direito.



Mês da Advocacia contou com cerca de 5 mil participantes

Marcando a agenda de eventos de 2019, a Ordem catarinense realizou o maior evento jurídico nacional: o II Congresso Brasileiro de Processo Civil e V Congresso de Processo Civil de Florianópolis, que superou as expectativas com mais de 3.500 participantes presenciais.



II Congresso Brasileiro de Processo Civil e V Congresso de Processo Civil de Florianópolis lotou o Centro de Convenções Florianópolis

Além disso, percorreu ao longo de 2019 as Subseções de Camboriú, Videira e São Miguel do Oeste, levando as Jornadas de Processo Civil aos advogados e advogadas das regiões.



Coordenador científico das Jornadas de Processo, Pedro Miranda de Oliveira

O advogado estreante na carreira recebeu um presente especial da OAB/SC em 2019: o 'Curso de Iniciação à Advocacia' realizado após a entrega das credenciais em todas as subseções. Foram capacitados 2.193 profissionais em todo o Estado, sobre precificação de honorários, marketing jurídico, gestão de escritório e prerrogativas.

A Escola Superior da Advocacia (ESA-OAB/SC) realizou uma pesquisa para saber o interesse e a preferência dos advogados e das advogadas de Santa Catarina por temas de capacitações de aperfeiçoamento. Pelo projeto "Conectados", que visa aproximar a ESA-OAB/SC das subseções.

Em 2019, a ESA atendeu as 49 subseções com 217 cursos presenciais – 12,44% maior que a gestão anterior toda (2016-18). O número total de advogados participantes foi de 14.328, um crescimento de 7,9%, comparado com o total da gestão anterior (2016-18).

Para promover debates sobre empreendedorismo, inovação e tecnologia entre os advogados e advogadas, a OAB/SC estreou o ESA Talks com a proposta de realizar um bate-papo de forma descontraída. A iniciativa é uma parceria entre a Seccional e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae/SC).

Com a criação da WebESA, a Seccional realizou cinco cursos, que contaram com 4.340 participantes. A WebESA funciona pela plataforma do Youtube e Instagram e as transmissões ocorrem ao vivo e permitem a interação dos participantes durante a transmissão. A ferramenta facilita a vida dos advogados sem necessidade de deslocamento.

Para disseminar as informações sobre o uso do processo eletrônico eproc entre os profissionais da área jurídica no Estado, a OAB, por meio da ESA, lançou a capacitação 'eproc Simplificado' e realizou a capacitação em 47 Subseções, que manifestaram interesse em levar o conhecimento aos profissionais locais.

A ESA também lançou o Circuito Catarinense de Advocacia em Família e Sucessões. O projeto itinerante realizou 35 eventos presenciais nos formatos de cursos, simpósios e seminários. Além disso, a Escola também deu largada no Projeto Previdência em Foco: a reforma e seus reflexos na advocacia. A abordagem do tema foi feita com base nas dúvidas das OAB locais.

Os investimentos em conhecimento e capacitação pelo setor das Comissões e da ESA chegaram a mais de R\$ 400 mil.

ESA EM NÚMEROS

	2016 - 2018	2019
Nº de cursos presenciais	193	217
Nº de inscritos	13.275	14.328
Nº de Subseções atendidas	49	49

7

CONEXÃO E INCLUSIVIDADE PARA CRESCER



PEDRO MIRANDA DE OLIVEIRA
Coordenador-Geral das Comissões

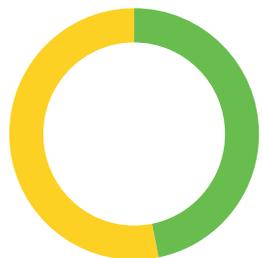
A atual gestão estimulou a advocacia a participar mais das comissões temáticas e permanentes da OAB/SC. Em 2019 terminamos com 2937 membros: 1565, da Capital, e 1372 de outras cidades catarinenses. Em 2019 o número de participantes nas comissões aumentou mais de 85% comparado com o ano anterior. A amplitude da atuação pode ser atribuída ao edital lançado em 2019, convidando a advocacia catarinense a se inscrever e participar da gestão. Para agregar e unificar os trabalhos, reuniões das comissões passaram a ocorrer por videoconferência.

A Seccional também expandiu as áreas de trabalho decorrentes das transformações sociais e econômicas, com a efetivação da Comissão de Dispute Board, a primeira do Brasil, para solucionar conflitos consequentes de contratos, assim como da Comissão do Direito da Vítima, para prestar amparo às famílias de vítimas em diversos aspectos, além da Comissão do Direito de Desastres.

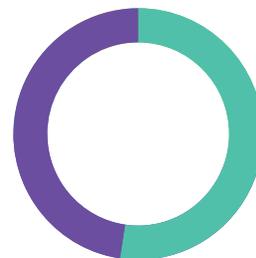


Reunião Colégio de Presidentes da Comissões

COMPOSIÇÃO DAS COMISSÕES



Subseções **47%** ●
Capital **53%** ●



Homens **53%** ●
Mulheres **47%** ●

7.1 CONVERSA COM A ADVOCACIA

Além disso, OAB/SC estreou dois projetos com a finalidade de conectar e incluir mais os profissionais no universo da instituição. Um é o “Conversa com a Advocacia”, que oportunizou a visita do presidente Rafael Horn em todas 49 Subseções catarinenses ao longo de 2019. Nesses encontros, as regionais pautam suas demandas e a Seccional pôde prestar contas das atividades em andamento e as que estão por vir.



'Conversa com a Advocacia' realizado em Florianópolis

7.2 PAPO DE COLEGA



'Papo de Colega' realizado em Xanxerê

O segundo denomina-se 'Papo de Colega', uma iniciativa que abraça os advogados veteranos e os calouros na profissão em todas as Subseções. Ouvir a voz da experiência possibilita à entidade tomar decisões mais seguras a partir de aconselhamentos e reavivar os princípios éticos e profissionais. Na outra ponta, os recém-inscritos na Ordem compartilham suas expectativas e necessidades emergentes do atual mercado de trabalho. Em 2019, a OAB/SC levou o projeto a 15 cidades.

Com o olhar sempre atento para a inclusividade, a OAB/SC tem o orgulho de ter mais de 30% dos cargos de liderança na instituição ocupados por mulheres, seja no Conselho ou nas presidências das Comissões e Subseções. Também, pela primeira vez nos quase 88 anos de história institucional, uma mulher assumiu a presidência da OAB/SC, oportunidade conferida à secretária-geral adjunta da Seccional e corregedora do TED, a diretora Luciane Mortari, liderança da advocacia feminina que na gestão anterior presidiu a comissão estadual da mulher advogada.



8

INOVAOAB

Ainda no tema inovação, a OAB/SC atua para se tornar 100% digital. Isso já ocorre nos processos administrativos (TED, Secretaria-Geral, Conselho Pleno), bem como para inscrição, em que a OAB/SC lançou a opção de emissão da certidão de Exame de Ordem digital pelo site da instituição. Quem é aprovado no Exame de Ordem emite seu certificado digital e requer a inscrição pela Internet, sem se deslocar de onde mora para encaminhar o pedido de emissão de seu registro profissional.

Outra frente foi possibilitar a criação de um novo nicho de atuação da advocacia dativa, a partir de um convênio com o Conselho Regional de Medicina (Cremesc), destinado a atender exclusivamente médicos considerados revéis em processos ético-disciplinares.

Um dos nossos projetos inovadores em capacitação foi o lançamento do 'Curso de Iniciação à Advocacia', que capacitou 2.193 jovens em todo o Estado, levando noções de precificação de honorários, marketing jurídico, gestão de escritório. Também inauguramos o ESA Talks, para promover inovação, tecnologia e empreendedorismo em parceria com o Sebrae/SC.



Secretário-geral, Eduardo de Mello e Souza (D), Presidente da OAB/SC, Rafael Horn, Presidente Comissão de Inovação, Pedro Pirajá (E)

OAB/SC disponibilizou para os advogados e advogadas uma conta personalizada no Gmail com todos os serviços Google sem custos e, através da CAASC, pais e mães advogados contaram com colônia de férias para seus filhos, alcançando mais de 2 mil crianças. Além disso, levando tecnologia para a classe, a Caixa ofereceu um software de gestão de escritório gratuito facilitando a rotina nos escritórios.



9

ZELO PELA CLASSE

A Caixa de Assistência dos Advogados de Santa Catarina vem trabalhando ativamente em cinco pilares de atuação: saúde, conhecimento, esporte, cultura e lazer, aperfeiçoando e ampliando serviços que já eram disponibilizados anteriormente, além do lançamento de novas ações.



CLÁUDIA DA SILVA PRUDÊNCIO
Presidente da CAASC

A CAASC intensificou os cuidados com a saúde e bem-estar da advocacia. Foram 16.088 vacinas aplicadas em todas as Subseções, representando um crescimento de 49% em relação a 2018.

O programa Mais Saúde CAASC proporcionou gratuitamente aos advogados e advogadas de todo o estado, 3 mil consultas médicas de diversas especialidades, como ortopedia, cardiologia, ginecologia, neurologia, entre outras.

Em outubro, durante a realização da campanha Outubro Rosa CAASC, foram oferecidos às mulheres advogadas 3 mil exames de mamografia e ultrassonografia, também gratuitos.

No mês seguinte, as atenções foram voltadas aos advogados. O Novembro Azul CAASC disponibilizou gratuitamente 1.500 exames de PSA, para a prevenção do câncer de próstata.

As ações da Caixa também se estendem às famílias dos advogados e advogadas catarinenses. Na realização da primeira edição da Colônia de Férias CAASC, 2 mil crianças foram atendidas no período das férias escolares de julho. Todo o estado foi contemplado com mais essa iniciativa gratuita da CAASC.

A Caixa de Assistência realizou ainda campanhas que beneficiaram não apenas a classe, mas também a sociedade, como por exemplo a Campanha do Agasalho CAASC, com a arrecadação de roupas, calçados e cobertas que foram doados a famílias necessitadas; Campanha Volta às Aulas, que arrecadou materiais escolares para serem entregues a crianças carentes; Teatro e Cinema CAASC, iniciativa voltada para as crianças, filhas de advogados e advogadas, e que arrecadou brinquedos que foram doados a instituições de caridade.

Cuidando da mente e do corpo, a CAASC promoveu o 'Programa pela Saúde Mental da Advocacia', realizando um webinar para debater o tema.

Também foram criadas novas modalidades esportivas, como basquete, yoga, futebol feminino, vôlei, defesa pessoal, bocha, dominó, treinamento funcional e 23 novos grupos de corrida.

Houve ainda a primeira edição da Night Run da Advocacia, corrida noturna realizada pela CAASC, reuniu cerca de 500 atletas, entre advogados e familiares, e o primeiro campeonato estadual de Futebol 7 Feminino, com 11 times inscritos de todas as regiões do estado.

O conhecimento também é uma das prioridades da atual gestão da Caixa de Assistência. Em parceria com a ESA e OAB/SC, a CAASC subsidiou o valor da inscrição de importantes eventos, como o II Congresso Brasileiro de Processo Civil, que reuniu 3 mil participantes em Florianópolis; I, II e III Jornadas de Processo, que contaram

com 2.500 inscritos; e Circuito Nacional da Advocacia, com 1.000 congressistas.

Nesse ano a CAASC também lançou o software jurídico gratuito Easyjur. Em menos de um mês, foram feitos mais de 10 mil cadastros nesse serviço.

Outro serviço gratuito disponibilizado para auxiliar as atividades profissionais da advocacia catarinense é o Publicações On-line, serviço que oferece ao profissional um sistema de recebimento de intimações dos processos eletrônicos, capaz de capturar e enviar os documentos de forma segura.

A CAASC também conta alguns serviços para a advocacia catarinense, como o Hotel de Trânsito, opções de hospedagem para os profissionais que precisam se deslocar do interior para a Capital, para trabalhar.

A Clínica Médica Ademar Adão, localizada em Florianópolis, atende a advocacia e familiares com valores reduzidos. As especialidades oferecidas pela clínica são: nutricionista, geriatra, clínico geral, psicóloga e ginecologista.

Nos cuidados com a saúde bucal, a CAASC possui clínicas odontológicas em Balneário Camboriú, Itajaí, Joaçaba e Criciúma. Todas elas trabalham com tabela especial para a classe e dependentes.

A CAASC possui ainda convênios com mais de 2 mil empresas dos mais variados ramos, possibilitando que a advocacia catarinense tenha acesso a serviços de qualidade com descontos relevantes.

10

INÍCIO DE CARREIRA

A OAB/SC manteve desconto progressivo da anuidade de 50% para os advogados em seu primeiro ano de inscrição, de modo que o valor da anuidade do advogado em início de carreira torna-se o menor da região Sul.

Além disso, os profissionais em início de carreira podem usufruir dos descontos em todos os cursos e eventos da Seccional, bem como, assim que recebem suas credenciais, serem capacitados no Curso de Iniciação, tendo orientações sobre precificação de honorários, marketing jurídico, gestão de escritório entre outros.

O OABPrev-SC lançou o Projeto de Adesão da Jovem Advocacia – um incentivo para o advogado que recebeu sua credencial da Ordem a partir de janeiro de 2019. Ela consiste em aportes no plano de previdência complementar para os novos colegas e garantirá direito a até R\$ 300 de crédito ao profissional que aderir ao plano. Em toda solenidade de entrega da carteira da OAB/SC, os novos inscritos recebem um cheque simbólico no valor de R\$ 100,00. Com ele em mãos, procuram os consultores de benefício

do OABPrev-SC e contratam seu plano de previdência complementar, ganhando de imediato um aporte de R\$ 100,00. Quem mantiver as contribuições em dia ganhará mais dois aportes, um em cada ano subsequente, somando assim R\$ 300,00.



Arthur Bobsin, presidente da Comissão da Jovem Advocacia no Curso de Iniciação

11 VAGA NO CNMP DESTINADA À OAB OCUPADA POR ADVOGADA CATARINENSE

Pela primeira vez duas mulheres representarão a Ordem dos Advogados do Brasil como conselheiras em órgão de controle externo do Ministério Público (CNMP), sendo uma das vagas destinadas à conselheira federal catarinense Sandra Krieger Gonçalves. Assim, quebrando paradigmas, a OAB de Santa Catarina conquista, de forma inédita, uma vaga destinada à advocacia no CNMP.



Sandra Krieger da Fonseca, conselheira federal da OAB/SC e conselheira no CNMP

12 QUINTO CONSTITUCIONAL

Após obter vitória judicial no Tribunal Regional Federal da 4ª Região (TRF4) e no Superior Tribunal de Justiça (STJ) nos processos em que se discutiu, por dois anos, a legalidade de escolha de um candidato que não preenchia os requisitos legais, a OAB/SC, no primeiro ano da atual gestão, resolveu o imbróglio e enviou nova lista sêxtupla ao TJSC, sendo, após escolha da tríplice, nomeado pelo Governador e empossado para o cargo de desembargador pelo quinto constitucional o advogado Osmar Nunes Junior.

Outra mudança proposta pela OAB/SC é a reformulação do regramento interno relativo ao Quinto Constitucional, aperfeiçoando o formato de escolha dos representantes da OAB nos Tribunais. Uma comissão mista foi criada em 2019 e duas audiências públicas realizadas pela Seccional com a finalidade de debater melhorias na sabatina, ampliação do colégio eleitoral, regionalização das candidaturas, com o intuito de votar em 2020 uma nova resolução que democratize o processo de escolha.

OAB/SC EM NÚMEROS



Mais de **500** atendimentos em defesa das prerrogativas



Incremento em **63%** do nº de julgamentos do Tribunal de Ética e Disciplina em comparação com a média dos últimos **3 anos**



Crescimento em **73%** do nº de julgamentos do Conselho Pleno em comparação a média dos últimos **3 anos**



Aumento de **191%** do número de cursos, eventos, palestras, congressos, simpósios realizados pela ESA e Comissões e com o aumento de **238%** no número de inscritos, em comparação com os números de 2018



Mais de **16 mil** vacinas aplicadas pela CAASC em 2019 resultando um crescimento de **49%**, comparado a 2018



3 mil exames de mamografia e ultrassom de mama gratuitos para as advogadas oferecidos pela CAASC



1.500 exames de próstata oferecidos gratuitamente pela CAASC aos advogados



Anuidade congelada pelo terceiro ano consecutivo



Mais com menos: aumento da produtividade por colaborador em **47%** em comparação com os últimos **3 anos**

TOTAL DE INSCRITOS REGULARES



SOCIEDADES

SOCIEDADES	CONTAGEM
Sociedade de Advogados	3128
Regular	2603
Sociedade Individual	1895
Regular	1830
Total Geral	5023

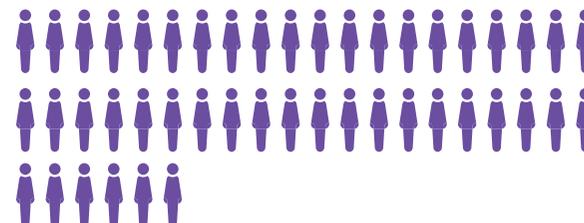
TOTAL DE ADVOGADOS - SITUAÇÃO REGULAR

SUBSEÇÃO	Feminino	Masculino	Total				
ARARANGUÁ	176	220	396	CURITIBANOS	93	116	209
BALNEÁRIO CAMBORIÚ	805	920	1725	FLORIANÓPOLIS	4303	6100	10403
BALNEÁRIO PIÇARRAS	139	143	282	FRAIBURGO	75	100	175
BIGUAÇU	127	139	266	GAROPABA	50	50	100
BLUMENAU	1243	1478	2721	GASPAR	89	139	228
BRAÇO DO NORTE	120	89	209	IMBITUBA	91	124	215
BRUSQUE	290	386	676	INDAIAL	105	128	233
CAÇADOR	135	156	291	ITAJAÍ	788	963	1751
CAMBORIÚ	119	131	250	ITAPEMA	244	274	518
CAMPOS NOVOS	63	73	136	JARAGUÁ DO SUL	460	505	965
CANOINHAS	150	147	297	JOAÇABA	316	277	593
CHAPECÓ	830	876	1706	JOINVILLE	1714	1713	3427
CONCÓRDIA	248	281	529	LAGES	533	599	1132
CRICIÚMA	1023	987	2010	LAGUNA	91	121	212

MAFRA	128	171	299
MARAVILHA	80	75	155
NAVEGANTES	151	135	286
ORLEANS	69	78	147
PALHOÇA	398	395	793
PALMITOS	75	112	187
PINHALZINHO	69	75	144
PORTO UNIÃO	73	150	223
RIO DO SUL	383	526	909
SÃO BENTO DO SUL	201	186	387
SÃO FRANCISCO DO SUL	106	110	216
SÃO JOAQUIM	46	75	121
SÃO JOSÉ	737	775	1512
SÃO LOURENÇO DO OESTE	43	54	97
SÃO MIGUEL DO OESTE	292	340	632
SOMBRIO	104	101	205
TIJUCAS	212	213	425

TIMBÓ	84	142	226
TUBARÃO	464	463	927
TURVO	38	65	103
VIDEIRA	185	211	396
XANXERÊ	212	233	445
Total Geral	18570	21920	40490

46%
MULHERES



54%
HOMENS



INFORMAÇÕES ÚTEIS

No site **www.oab-sc.org.br**, os profissionais têm acesso a todos os serviços e ações institucionais em prol da advocacia, agenda de eventos de interesse público, acompanhamento do trabalho das comissões temáticas, gestão da OAB/SC, projetos de conexão com a advocacia em todas as regiões do Estado.



WhatsApp:
(48) 99621-3374

PLANTÕES 24H

Prerrogativas / Defesapp: (48) 99989-5222
Processo Eletrônico: (48) 99191-7618

ÁREA ESPECIAL NO SITE PARA AS SUBSEÇÕES:

oab-sc.org.br/subsecoes

ACOMPANHE O DIA A DIA DA ADVOCACIA CATARINENSE PELAS REDES SOCIAIS

-  /oabsc
-  @oabsantacatarina
-  /telematicaoab
-  /oabsc
-  /company/oabsc
-  oab-sc.org.br/jornal-oab

OABI/SC

PARTE 2

OAB/SC

EM SINTONIA
COM A SOCIEDADE

OAB/SC EM SINTONIA COM A SOCIEDADE

A OAB/SC está conectada com temas de relevância social e, ao longo de 2019, procurou manter o elo com a cidadania, promovendo, por exemplo, debates sobre projetos em trâmite no Parlamento ou sobre assuntos pautados pela imprensa. Nos eventos realizados pela Seccional por meio das Comissões permanentes e da ESA, foram abordados o Pacote Anticrime; a Reforma da Previdência; meios para a autossuficiência financeira dos municípios; a Frente Parlamentar em Defesa das Mulheres; além de manifestar posição pela defesa da democracia, a favor da liberdade dos meios de comunicação.

A OAB/SC focou nas seguintes frentes:

- **Juiz de garantias:** a OAB/SC defendeu sua implantação sob o argumento de maior imparcialidade nas decisões aos jurisdicionados. A ação teve a liderança do conselheiro estadual, Alexandre Neuber, que integrou o Pacote Anticrime e a Seccional criou um grupo de estudos com a finalidade de examinar todas as medidas.
- **Previdência:** a OAB/SC realizou seminário voltado ao funcionalismo de carreira 'Servidor Público e a Reforma da Previdência', além de ter promovido, por meio das Comissões de Direito Previdenciário, uma audiência pública para ouvir as proposições da advocacia catarinense sobre o tema. A pauta teve a liderança do presidente da Comissão de Direito Previdenciário, Jorge Mazera.
- **Finanças públicas:** em parceria com governo do Estado e Tribunal de Contas, a OAB/SC participou da formação de um grupo de estudos para aferir a capacidade financeira dos municípios catarinenses e sugerir ferramentas de gestão que promovam a autossustentabilidade.
- **Pilar da democracia:** no Dia do Jornalista – 07 de abril –, a OAB/SC manifestou incondicional apoio e defesa da liberdade de atuação da imprensa. A Ordem reiterou publicamente que a imprensa permite o maior acesso ao conhecimento sobre todos os fatos de interesse da sociedade e reafirmou que a Seccional sempre se posicionará pela liberdade de expressão e em defesa do Estado Democrático de Direito.
- **Direito dos Desastres:** com a finalidade de combater e auxiliar em ocorrências como o incêndio na Serra do Tabuleiro, a OAB/SC realizou Workshop de Direito dos Desastres sobre os principais elementos conceituais do nicho em situações jurídicas, assim como questões relacionadas à proteção de florestas, prevenção de catástrofes climáticas, incêndios florestais, gestão de resíduos, entre outros.
- **Apoio à Vítima:** a OAB/SC propôs e liderou ação interinstitucional para a criação do Comitê da Rede de Apoio à Vítima – em parceria com o Tribunal de Justiça de Santa Catarina, o Ministério Público de Santa Catarina, as Polícias Militar e Civil. O projeto-piloto começará pela Comarca da Capital e ampliará as ações já empreendidas pela Comissão de Direito da Vítima. Essa ação tem a liderança da conselheira estadual e presidente da Comissão de Direito da Vítima, Giane Bello.

CAMPANHAS DA OAB/SC

A OAB/SC atuou em diversos temas em defesa da cidadania. No Carnaval, buscou conscientizar sobre o respeito à Lei de Trânsito, importunação sexual, levantando a bandeira por uma festividade com mais respeito e menos preconceito.



Posicionou-se contra a discriminação racial, repudiou a incitação ao turismo sexual de mulheres e chamou a atenção sobre as diversas formas de violência contra o idoso.



Teve discurso ativo contra a intolerância e o combate a homofobia, com a liderança da presidente da Comissão de Direito Homoafetivo e Gênero, Margareth Hernandez, além do combate à violência contra a criança e o adolescente.



Além disso, esteve ao lado das mulheres, contra toda forma de violência. As ações contaram com a liderança da presidente da Comissão da Mulher Advogada, Rejane Sánchez.



QUALIDADE DOS CURSOS DE DIREITO

A OAB/SC reiterou posicionamento contra a liberação indiscriminada de cursos de Direito, cobrando respeito aos critérios necessários para as graduações de qualidade no país. A gestão 2016/2019 do CFOAB entregou o 'Selo de Qualidade OAB Recomenda' para unidades de ensino superior e a lista completa das 161 instituições pode ser consultada no site da Ordem Nacional.



OABI/SC

PARTE 3

OAB/SC

GESTÃO FINANCEIRA

1

RECEITAS

Os recursos obtidos através da arrecadação das anuidades, taxas e emolumentos, locação de estrutura (Auditório, Plenário, Sede Balneária) são destinados ao custeio das atividades do Sistema OAB/SC, ou seja, para as atividades do(a): (i) TED (com suas 8 turmas espalhadas pelo Estado realizando 25 sessões de julgamento); (ii) Conselho Estadual Pleno e Turmas julgadoras (são realizadas 11 reuniões por ano); (iii) Comissões Estaduais (com suas mais 100 comissões temáticas que contam com a participação de aproximadamente 3 mil advogados); (iv) ESA (com sua plataforma de aulas on-line e aulas presenciais realizadas pelo Estado, com 250 professores cadastrados); (v) Colégio de Presidentes; (vi) Salas de apoio à advocacia nos fóruns, delegacias e Unidades Prisionais (são mais de 220 salas espalhadas pelo estado); (vii) Caixa de Assistência dos Advogados, através do repasse estatutário; (viii) Subseções, através do repasse regimental. Além do custeio da atividade, esses recursos são utilizados para o pagamento dos funcionários, reformas e construção de Sedes, investimentos em máquinas e equipamentos distribuídos pelo Estado e para o repasse de valores aos outros órgãos do sistema OAB (Conselho Federal da OAB, Fundo de Investimento e Desenvolvimento

da Advocacia, Caixa de Assistência dos Advogados de Santa Catarina e Subseções).

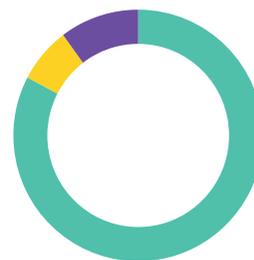
Os valores arrecadados em 2019, a título de anuidade, somaram R\$ 30,9 milhões e são referente às anuidades do ano de 2019 e à recuperação de anuidades recebidas durante o ano de 2019. Outro ponto importante é que o valor da anuidade de 2019 está congelada desde 2017, sem sofrer qualquer reajuste, seja por aumento ou atualização inflacionária.

Com relação às taxas, mantendo-se a política de redução de 10% de seus valores nominais, ao ano, implementada em 2018, a Seccional totalizou R\$ 2,831 milhões, um resultado de R\$ 133 mil abaixo do orçamento.

Outras entradas totalizam R\$ 3,592 milhões e compostas pelas receitas obtidas pelos cursos da ESA, eventos das Comissões, aluguel de espaço na Sede Balneária, patrocínios recebidos decorrentes dos eventos realizados, Exame de Ordem e Auxílios Financeiros. O valor repassado do Exame de Ordem, em 2019, foi de R\$ 1,191 milhões e o Auxílio Financeiro foi de R\$ 1,197 milhões, oriundos do Conselho Federal da OAB (CFOAB), esse último utilizado na reforma e ampliação do Plenário, assim como reformas estruturais da Sede, como a substituição total do telhado do prédio da Seccional.

RECEITAS

Receita	Valor	%
Anuidade	30.903.713,80	82,79%
Taxas e Emolumentos	2.831.787,18	7,59%
Outras Entradas	3.592.566,14	9,62%
Total	37.328.067,12	100,00%



Anuidade **83%** ●
Taxas e Emolumentos **7%** ●
Outras Entradas **10%** ●

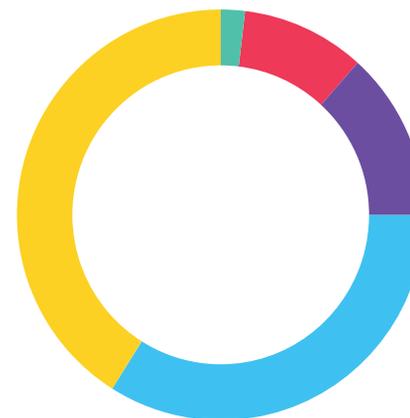
2

REPASSES ESTATUTÁRIOS E REGIMENTAIS

A receita com anuidade é dividida entre os órgãos e entidades do Sistema OAB, conforme demonstrado no gráfico abaixo:

Entidade	Valor
FIDA	610.718,48
CFOAB	3.031.339,99
CAASC	4.191.107,10
Repass e Custeio das Subseções	10.387.695,24
Seccional	12.682.852,99
Total	30.903.713,80

DISTRIBUIÇÃO DO RECURSO DAS ANUIDADES DE 2019



- 2% FIDA
- 10% CFOAB
- 14% CAASC
- 35% Repasse e Custeio das Subseções
- 36% Seccional

3

SUBSEÇÕES

A repartição dos valores da anuidade entre as subseções estava prevista na proposta orçamentária inclusive os critérios para a sua distribuição. Convertida a regra na resolução 21/2019 aprovada pelo Conselho Pleno durante o ano de 2019, pôs fim à política do “pires na mão” em face das subseções, trazendo critérios claros e objetivos de divisão de recursos financeiros.

Os valores alocados nas subseções através da aplicação da regra somam mais de R\$ 10,3 milhões e estão assim divididos:

Recursos Repassados a Subseção	Valor
Despesas de Pessoal	7.086.022,20
Repasse em Conta	2.814.392,90
Energia Elétrica	340.711,56
Locação de Imóveis e Equipamentos	138.673,34
Serviços Postais	7.895,24
Total	10.387.695,24

Do total, mais de R\$ 2,81 milhões foram creditados ao longo do ano nas contas de cada subseção, que possuem total autonomia para investir tais recursos, com posterior prestação de contas ao Conselho Estadual ao final de cada exercício.

4

INVESTIMENTOS

Foram investidos mais de R\$ 1,5 milhões em Subseções e na Seccional em obras necessárias. Com o aumento do número de conselheiros, fez-se necessário a reforma do Plenário, onde ampliado o seu tamanho de forma a atender ao novo número de membros, além de garantir estrutura tecnológica para transmissão ao vivo das sessões. O telhado, que apresentava vazamento em diversos pontos, foi totalmente substituído. Foi transformada a área da Biblioteca em uma Central de Atendimento à Advocacia, um espaço amplo e confortável proporcionando melhor atendimento aos advogados e advogadas que se dirigirem à Seccional. Com o aumento dos integrantes das Comissões, necessitou-se reformular as salas de reunião de modo a comportar um maior número de participantes, bem como estrutura tecnológica para participação tele presencial dos membros que não podem estar fisicamente presentes.

Abaixo demonstramos os valores investidos:

Investimento em Infra estrutura	
(Re)Construção Sede Campestre Sombrio	423.991,55
Reforma Sede Subseção Mafra	140.422,63
Subseção Balneário Camboriu	10.000,00
Seccional - SubstituiçãoTelhado	479.088,42
Seccional - Áreas do piso superior	204.988,03
Seccional - Reforma Plenário	145.099,36
Seccional - Central de Atendimento	135.236,93
Seccional - Sede Balneária Telhado	9.641,90
Total	1.548.468,82

INVESTIMENTOS MÓVEIS

Local	Equipamentos de Informática e Software	Máq. e Equipamentos	Móveis e Utensílios	Total
Araranguá	1.213,97			1.213,97
Balneário Camboriú - Sede	1.783,06			1.783,06
Balneário Piçarras - Sede			8.265,85	8.265,85
Blumenau - Sede		4.611,33	879,60	5.490,93
Canoinhas - Sede			14.052,98	14.052,98
Central de Atendimento	380,00	182,90	10.496,36	11.059,26
Comissões		711,56	2.874,00	3.585,56
Comunicação	8.073,85		299,00	8.372,85
Conselho Pleno	11.202,50		35.439,18	46.641,68
Criciúma - Sede		1.228,90		1.228,90
ESA			395,00	395,00
Gabinete			10.216,00	10.216,00
Laguna - Sede	255,00	2.531,15		2.786,15

Logística	1.499,00	54.033,92		55.532,92
Mafra - Sede	1.870,00		31.453,00	33.323,00
Navegantes - Fórum Navegantes			729,83	729,83
Porto União - Sede			1.177,98	1.177,98
Presidência/Diretoria			948,90	948,90
Recursos Humanos			440,67	440,67
Rio Do Sul - Sede	1.306,28			1.306,28
SALA - Fórum Norte da Ilha		1.499,00		1.499,00
SALA - Penitenciária da Capital			640,00	640,00
Secretaria-Geral			940,00	940,00
Seccional	218.064,40	104.337,73	71.029,05	393.431,18
Sede Balneária	598,16	1.189,94	2.855,27	4.643,37
Sombrio - Sede	406,54			406,54
São Bento Do Sul - Sede		4.126,00		4.126,00

São Francisco do Sul - Sede		669,95		669,95
São José - Fórum Trabalhista São José		3.084,66		3.084,66
São José - Sede	1.327,70	1.672,32	616,66	3.616,68
São Lourenço do Oeste	1.067,80			1.067,80
Tecnologia da Informação	20.280,75		125,00	20.405,75
Tesouraria		842,25	850,00	1.692,25
Tijucas - Sede		6.746,00	9.363,00	16.109,00
Timbó - Sede			3.438,35	3.438,35
Tribunal de Ética			887,00	887,00
Tubarão - Sede		2.657,80		2.657,80
Turvo - Sede		2.030,00		2.030,00
Total Geral	269.329,01	192.155,41	208.412,68	669.897,10

5

REDUÇÃO DO ENDIVIDAMENTO E JUROS PAGOS

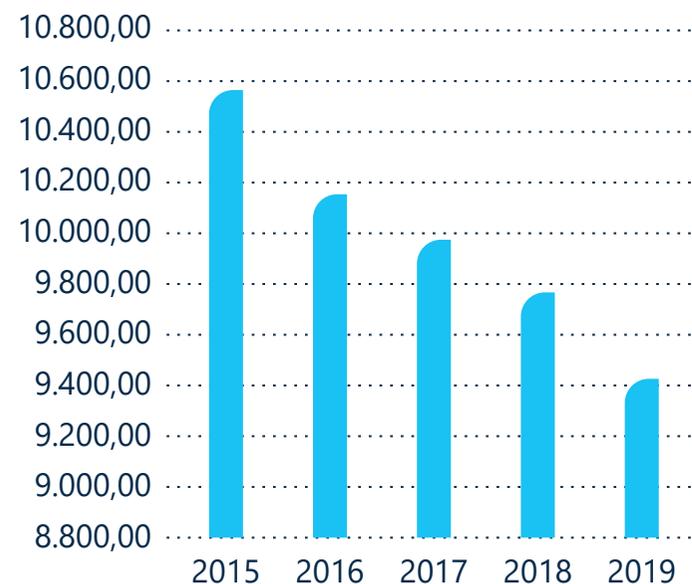
Mantendo a política de redução do endividamento financeiro, implementada em 2018 através da resolução n. 05/2018 do Conselho Estadual, assim como determinada pelo CFOAB através do Provimento n. 185/2018, promovemos a redução do valor devido a terceiros. Ainda não enquadrado no percentual definido pelo Conselho Estadual, mas buscando viabilizar o atingimento do patamar no menor tempo previsto.

Como em todos os anos, desde 2017, quando do início do exercício, ocorre a liquidação dos empréstimos rotativos, com o recurso recebido das anuidades pagas em cota única. Logo em seguida iniciam-se as tratativas de negociar taxas mais baratas para garantir a menor despesa com juros possível. A modalidade de crédito rotativo permite o pagamento dos juros somente sobre o montante utilizado no período, de modo que nos primeiros meses do ano não ocorre pagamento de juros.

O total de juros no ano de 2019 foi de R\$ 861 mil e houve uma redução do endividamento de R\$

430 mil. Abaixo apresentamos uma tabela para melhor compreensão:

Endividamento Bancário em 31/12 (em mil R\$)



Juros pagos (em mil R\$)

Ano	2016	2017	2018	2019
Valor	1.586,40	1.448,60	1.035,60	861,40

6

SECCIONAL

A despesa total da seccional é pouco superior a R\$ 15,6 milhões/ano assim distribuídos:

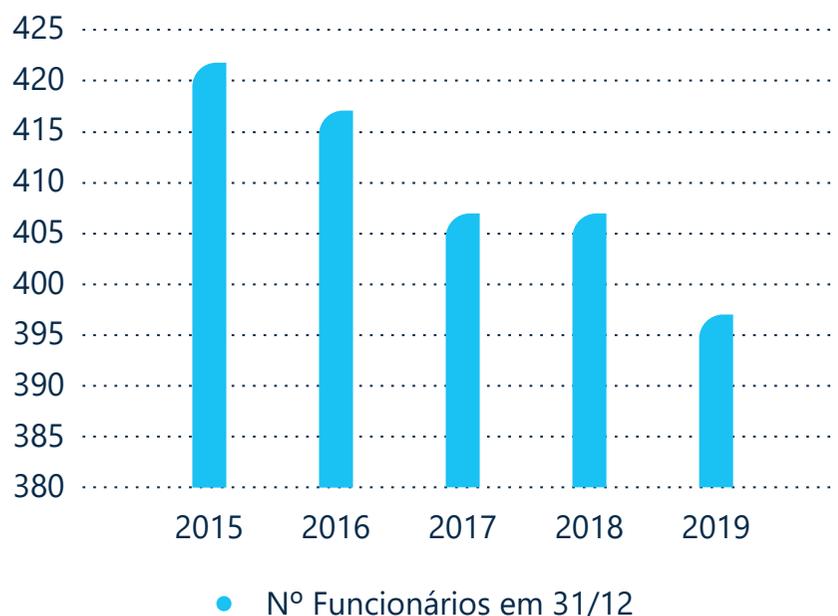
Despesas	Valor
Despesa de Pessoal	8.225.149,42
Serviços técnicos profissionais	742.849,32
Prestação de Serviços básicos	680.738,91
Serviços de informática e softwares	651.670,35
Despesa com Aluguel	544.838,87
Despesas Financeiras	461.436,26
Material de Consumo	385.942,55
Despesa eventos comissões	360.646,00
Despesa Conselho	346.299,85
Serviço de áudio/vídeo/foto	306.971,82
Serviços de Advocacia	304.880,24
Serviços Terceirizados	292.846,72
Serviços de Vigilância e Segurança	288.323,69
Serviços de Contabilidade	257.386,83

Despesa eventos ESA	219.138,15
Indenizações trabalhistas	217.730,90
Despesa Colégio de presidentes	188.633,34
Despesa reuniões do TED	159.701,97
Seguros de vida	158.348,50
Serviços de Impressão de Carteiras	156.075,64
Serviços Gráficos	153.090,03
Manutenção de bens	139.793,83
Despesa com token	92.605,00
Serviços de Cobrança	79.794,82
Publicações	76.638,10
Contribuições, impostos e taxas	69.077,87
Serviços de Auditoria	55.783,41
Serviços de Cursos e Treinamentos	33.521,54
Serviços de Limpeza e Conservação	12.927,11
Seguro patrimonial	7.893,86
Serviços de cópias e reprodução de dctos	485,10
Total	15.671.220,00

Em seguida comentamos as contas com valores representativos.

6.1 FOLHA DE PAGAMENTO

Nº de Funcionários em 31/12



Em toda OAB/SC (incluindo Subseções), dando continuidade ao trabalho de implementação da tecnologia e qualificação dos servidores, vem ocorrendo considerável redução do quadro de funcionários da Seccional, finalizando em 2019 com 397 funcionários, dos quais, 25

atuam somente nas salas de apoio à advocacia situadas na capital e 123 na Seccional e Sede Balneária.

Atendendo toda advocacia catarinense, temos uma equipe trabalhando na Central de Atendimento, fazendo o atendimento presencial, online ou por telefone. Ainda possuímos funcionários capacitados para a inclusão digital e fornecimento de auxílio aos advogados na utilização das ferramentas de peticionamento eletrônico do judiciário (ESAJ, Eproc, etc) e participação de atos virtuais.

A maior despesa da Seccional é com a Folha de Pagamento (compreendendo salário, rescisões, férias, décimo terceiro e encargos e benefícios), totalizando R\$ 8,2 milhões/ano.

6.2 SERVIÇOS TÉCNICOS PROFISSIONAIS

Totalizando o montante de R\$ 742 mil, compreende as despesas de contratação de Serviços de Engenharia e Arquitetura (Projetos de Reforma, Perícias Trabalhistas, Perícias de Obras, Acompanhamento de Obras), Consultoria (Gestão, Telefonia), Manutenção da Piscina (Sede Balneária), Guarda Vidas (Sede Balneária), Estacionamento da Capital (próximos ao Fórum).

6.3 PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS BÁSICOS

Com um desembolso de pouco mais de R\$ 740 mil, estão agrupadas as despesas de Água, Luz, Telefone, Internet, Correios e Fretes e transportes.

6.4 SERVIÇOS DE INFORMÁTICA E SOFTWARE

Agrupadas as despesas de aquisição e licenciamento de Software (Sistema do Cadastro da Secretaria, Tesouraria, TED, Conselho Pleno, Protocolo, Contabilidade, Portal da Transparência).

6.5 DESPESA COM ALUGUEL

Despesas com locação de equipamentos (impressora e scanners), locação de veículos com motorista para levar palestrantes para os cursos e eventos organizados pela Seccional e locação de instalações (auditórios) para a realização de cursos e congressos.

6.6 DESPESAS FINANCEIRAS

Aqui demonstradas as despesas com instituições financeiras para a manutenção das contas, tarifas cobradas e os valores pagos para o registro e liquidação dos boletos, taxas de cartão de crédito (recebimento das anuidades).

7 RESULTADO DO EXERCÍCIO

O exercício consolidado de 2019, juntando Seccional e Subseções, apresenta um resultado contábil (excluindo os desembolsos com investimento) positivo de R\$ 4.203.676,41, conforme documentos (Demonstrações Contábeis, Relatório da Auditoria) disponíveis no Portal da Transparência.

Apesar do resultado contábil positivo, isso não indica a real situação financeira da Seccional, pois o resultado do fluxo de caixa, abrangendo receitas, despesas e investimentos da Seccional, no exercício de 2019, importou em um déficit de R\$ 74 mil.

Portanto, imprescindível manter a política de austeridade e sustentabilidade financeira, para efeito de reduzir o endividamento financeiro da Seccional e, assim, permitir maior capacidade de investimento e, inclusive, estudar a possibilidade de futura redução da anuidade sem perda da qualidade na prestação dos serviços oferecidos pela OAB/SC à advocacia catarinense.

OABI/SC

PARTE 4

OAB/SC

RECONHECIMENTO
AO PASSADO E UM
OLHAR PARA O FUTURO

RECONHECIMENTO AO PASSADO E UM OLHAR PARA O FUTURO

Para reconhecer a contribuição voluntária dos profissionais à advocacia, a OAB/SC criou a Comenda Florivaldo Diniz, que foi o primeiro presidente de subseção da Ordem em Santa Catarina, da OAB Itajaí. A medalha presta homenagem aos dirigentes das 49 unidades representativas da Seccional no Estado. Ela foi uma propositura do conselheiro estadual Thiago Custódio Pereira, aprovada por unanimidade e aclamação pelo Conselho Pleno da Ordem.

Nascido em 14 de junho de 1927 e falecido em 25 de janeiro de 2017, Florivaldo Diniz dedicou quase 60 anos à advocacia catarinense e foi o primeiro presidente de Subseção eleito no Estado. Foi em Itajaí onde ele estreou o mandato de gestão em 1972 – cargo que exerceu por um ano.



Entrega Medalha Florivaldo Diniz em São Joaquim

A OAB/SC considera indispensável homenagear os presidentes e ex-presidentes das subseções responsáveis por darem voz aos pleitos da advocacia de todas as regiões. A entrega da primeira medalha Florivaldo Diniz foi realizada a dez ex-presidentes da subseção de São Joaquim. Também, em 2019, a comenda foi concedida a advogados de Porto União e Palhoça.



Sessão de Jubilamento da Subseção de Balneário Camboriú

ADVOGADOS JUBILADOS

Além da Comenda Florisvaldo Diniz, a OAB/SC concedeu honraria de jubilamento a advogados pelo serviço prestado à Ordem com 45 anos de inscrição na Ordem ou 70 anos de idade e, cumulativamente, 30 anos de contribuição profissional, contínuos ou não. Em 2019, a OAB/SC prestou essa homenagem a advogados de Balneário Camboriú, Jaraguá do Sul, São Joaquim e Palhoça.

MEDALHA JOÃO BATISTA BONASSIS

A OAB/SC reconhece o trabalho dos advogados com a Medalha João Baptista Bonnassis. Esse é o símbolo máximo de reconhecimento da Seccional Catarinense, sendo concedida a advogados que tenham se distinguido por relevantes serviços prestados à justiça, ao direito, à OAB, ao aperfeiçoamento da cultura e das instituições jurídicas e às causas sociais. Em 2019, o homenageado foi o advogado Renato Kadletz que colaborou diretamente até a gestão (2016-2018) como conselheiro estadual da Seccional. Além de secretário-adjunto e diretor-tesoureiro, o homenageado presidiu o Tribunal de Ética (2004 a 2006) e foi presidente da Caixa de Assistência dos Advogados de Santa Catarina entre 2007 e 2009. Pautado pelo profissionalismo, deu a largada a uma série de mudanças implementadas pela atual gestão da OAB/SC.



Renato Kadletz (E), homenageado com a Medalha João Baptista Bonnassis

QUASE 88 ANOS DE HISTÓRIA

É uma enorme honra conduzir uma instituição como a OAB/SC justamente quando está prestes a completar 88 anos de fundação. Nossas ações buscam construir no presente o futuro da advocacia. Através dos pilares da eficiência; transparência; defesa das prerrogativas e honorários; inovação; conexão e inclusividade, estamos pavimentando o caminho para o centenário da instituição.

Uma instituição quase centenária precisa contar a sua história sob o olhar de quem está a vivenciar os desafios do momento. Eis o escopo deste relatório, não apenas de prestar contas para a advocacia catarinense, mas principalmente apresentar o que somos hoje e o que projetamos para o amanhã, a servir como documento histórico para as futuras lideranças que estarão à frente da instituição.

Eis porque celebramos episódios e personalidades da Ordem catarinense, pois valorizamos o passado, vivemos o presente e olhamos para o futuro com este espírito de inclusividade, de quem respeita a história de cada colega que se dedicou e construiu a gloriosa história da advocacia de Santa Catarina.

Nosso projeto de inovação e disrupção somente é possível ser implementado se valorizarmos todos que nos fizeram chegar até aqui.

Presidente da OAB/SC, Rafael Horn



Rafael Horn, Presidente da OAB/SC

